

Информационная справка об итогах проведения областного смотр-конкурса центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций

В целях повышения эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Нижегородской области (далее – ПОО) и обмена опытом работы с марта по июнь 2018 года состоялся областной смотр-конкурс центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – Смотр-конкурс).

Областной Смотр-конкурс проводился в несколько этапов. В заочном этапе (1 этап) приняли участие 51 ПОО (приложение 2), в заключительный этап (3 этап) вышли 10 ПОО набравших наибольшее количество баллов (приложение 3).

В 2018 году в областном Смотре-конкурсе не приняли участие ГБПОУ "Выксунский металлургический колледж имени Александра Александровича Козерадского", ГБПОУ "Нижегородский радиотехнический колледж" – победители областного Смотра-конкурса прошлого года, а также ГБПОУ "Арзамасский техникум строительства и предпринимательства", ГБПОУ "Варнавинский технолого-экономический техникум", ГБПОУ "Ветлужский лесоагротехнический техникум", ГБПОУ "Нижегородский политехнический колледж", ГБПОУ "Сеченовский агротехнический техникум" – т.к. посчитали недостаточным для участия в областном Смотре-конкурсе имеющийся опыт работы центра (службы) содействия трудоустройству выпускников ПОО (центры созданы недавно).

В рамках областного Смотра-конкурса ПОО была представлена информация о работе центра (службы) содействия трудоустройству выпускников ПОО (далее – Центры) за 2017-2018 учебный год, план работы

ПОО по содействию трудоустройству и карьерному проектированию выпускников на 2017-2018 учебный год.

Особенностью областного Смотра-конкурса в 2018 году стал расширенный спектр показателей, учитывающих количественные и качественные результаты деятельности ПОО по планированию профессионального будущего и трудоустройству выпускников на предприятия региона.

В состав экспертной комиссии вошли сотрудники и руководители кадровых служб промышленных предприятий и кадровых агентств Нижегородской области: ООО "Кадровые гарантии бизнеса", ОАО "Нижегородский водоканал", ПАО "Горьковский завод аппаратуры связи им. А.С. Попова", АО "Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения им. И.И. Африкантова", федеральный портал по трудоустройству Rabota.ru, ООО "ТРАНСГАЗ Нижний Новгород", представители ГКУ "Центр занятости населения г. Н.Новгорода".

Экспертная комиссия отметила положительные моменты в работе Центров. Во всех ПОО:

- ведется консультационная и индивидуальная работа со студентами по методике эффективного позиционирования на рынке труда и профориентации;

- осуществляется информирование студентов о состоянии и тенденциях рынка труда;

- проводятся разнообразные мероприятия по карьерному проектированию и содействию трудоустройству (выставки-ярмарки, дни карьеры, экскурсии, тренинги профессионального развития, практикумы по подготовке и прохождению процедур отбора при трудоустройстве, деловые игры на отработку навыков эффективного взаимодействия с работодателями и т.д.);

- ведется работа по организации временной занятости студентов.

Кроме того, техникумы и колледжи принимают активное участие в областных, межрегиональных, всероссийских мероприятиях по карьерному проектированию, а также в международных мероприятиях, способствующих профессиональному становлению личности. Во многих ПОО реализуются программы по карьерному проектированию в рамках творческих объединений и другие формы работы со студентами.

В качестве недостатков в работе Центров эксперты отметили проблемы в информационной деятельности:

- не все Центры используют социальные сети, как канал взаимодействия со студентами по направлению построения карьеры;
- на веб-сайтах ГБПОУ "Бутурлинский сельскохозяйственный техникум", ГБПОУ "Нижегородский автотранспортный техникум", ГБПОУ "Нижегородский Губернский колледж", ГБПОУ "Нижегородский техникум отраслевых технологий" нет ссылки на страницу Центра;
- на сайтах многих ПОО не размещена информация о мероприятиях и событиях, проводимых Центрами и органами исполнительной власти в рамках содействия трудоустройству и карьерному проектированию;
- отсутствует раздел с регулярно обновляемой информацией о вакансиях работодателей и резюме студентов и выпускников;
- большинство ПОО ведут работу по обеспечению временной занятости студентов, но информация о данном направлении деятельности Центра на сайте не представлена.

В рамках третьего этапа Смотра-конкурса состоялась очная презентация деятельности первой десятки Центров, набравших наибольшее количество баллов и вышедших в финал по итогам второго этапа, в ходе которого ПОО представили методики и системы работы по внедрению эффективных технологий карьерного проектирования и содействия трудоустройству обучающихся.

По результатам третьего этапа экспертная комиссия определила победителей (приложение 3), в числе которых:

- Центр содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ "Нижегородский автомеханический техникум", руководитель Каледина Ирина Алексеевна – 1 место;

- Центр профориентации, маркетинга и трудоустройства ГБПОУ "Нижегородский Губернский колледж", руководитель Ветренко Ольга Владимировна – 1 место;

- Центр содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ "Городецкий Губернский колледж", руководитель Кумов Александр Сергеевич – 2 место;

- Служба профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ "Чкаловский техникум транспорта и информационных технологий", руководитель Евдокимова Ирина Владимировна – 3 место.

По мнению экспертной комиссии, в работе Центров, ставших победителями областного Смотра-конкурса, сложилась наиболее эффективная система мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, используются разнообразные методики работы.

Например, в ГБПОУ "Нижегородский автомеханический техникум" применяется дуальная система образования. Техникум плотно сотрудничает с предприятиями группы ГАЗ, создан молодежный кадровый резерв.

Практика наставничества применяется в ГБПОУ "Нижегородский Губернский колледж". Центром проводятся деловые игры с привлечением руководителей предприятий.

ГАПОУ "Городецкий Губернский колледж" заключил контракт с Заволжским бизнес-инкубатором. Предприниматели проводят тренинги, семинары, бизнес-игры, активно участвуют в образовательном процессе, отбирая лучших студентов на свои предприятия.

Взаимодействие с социальными партнерами из других регионов стало решением проблемы с недостатком рабочих мест для ГБПОУ "Чкаловский техникум транспорта и информационных технологий". В техникуме так же практикуется посещение работодателей с целью выявления недостатков в

работе выпускников. На основе замечаний работодателей корректируются учебные планы.

В заключение участники пришли к выводу, что проведение областного Смотра-конкурса способствует повышению эффективности работы Центров, а так же отметили необходимость более активного взаимодействия с предприятиями в рамках профориентации, карьерного проектирования, бизнес-планирования.

Эксперты выразили заинтересованность в привлечении грамотных, квалифицированных специалистов для работы на производстве, и рекомендовали проводить областной Смотр-конкурс на регулярной основе.
